Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 1413
А.Ю. Рябых /_____/
Пр. № 1 от « 05 » сентября 2016 г.

Утверждено:
Директор ГБОУ Школа № 1413
Д.М. Бонами /_____/
от « 01 » сентября 2016 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянной двухсторонней комиссии по заключению и контролю выполнения Коллективного договора в ГБОУ Школа № 1413

1. **Общие положения:**

1.1. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в учреждении.

1.2. Комиссию составляют представители:

- выборного профсоюзного органа первичной организации;
- представители работодателя.

1.3. Состав Комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.

1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности ТК РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Законом г. Москвы «О социальном партнерстве», Московском трехстороннем соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, настоящим Положением.

1.5. Комиссия функционирует в течение всего срока действия Коллективного договора.

1.6. В своей деятельности Комиссия взаимодействует с аналогичной комиссией, создаваемой региональном уровне, а также с территориальным органом по труду и социальным вопросам.

2. **Цели и задачи Комиссии:**

2.1. Целью деятельности комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по принципиальным вопросам хозяйственной и социальной политики в учреждении.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка Коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением;

— урегулирование разногласий, возникающих при заключении Коллективного договора;
— недопущение в Коллективном договоре ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников, установленных законодательством РФ и г. Москвы, территориальным Соглашением;
— выявление и предупреждение причин, возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере в учреждении;
— участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

3. **Права Комиссии:**

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

— координировать совместную деятельность сторон комиссии по вопросам экономического и социального развития;
— принимать решения в пределах своей компетенции;
— осуществлять контроль за выполнением Коллективного договора администрацией и профсоюзом образовательного учреждения;
— привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров специалистов управления образованием, профсоюзов, а также независимых экспертов;
— вносить предложения по привлечению в установленном Законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий, обусловленных Коллективным договором;

4. Организация деятельности Комиссии:

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и путем проведения заседаний при возникновении необходимости срочного решения вопросов в пределах ее компетентности.

4.2. Решение о созыве комиссии принимают ее Сопредседатели, которые избираются каждой из сторон самостоятельно.

4.3. Сопредседателя комиссии можно избирать только из числа ее членов.

4.4. Сопредседатели проводят заседания Комиссии.

4.5. Комиссия может создавать постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон - членов Комиссии для подготовки необходимых материалов и выработки согласованных решений.

4.6. Материалы заседания Комиссии оформляются, как ее решения, которые являются обязательными для выполнения сторонами.

4.7. Заседания Комиссии правомочны, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии от каждой из ее сторон.

4.8. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании ее членов.

4.9. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий Комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно (до начала заседания, в котором вновь избранный член Комиссии принимает участие) информирует Сопредседателей.

5. Статус члена Комиссии:

5.1. Член Комиссии в своей практической деятельности руководствуется законодательными актами РФ и г. Москвы, Коллективным договором и настоящим Положением.

5.2. Член Комиссии имеет право:

— обращаться в органы управления образованием и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в течение 30 дней. При необходимости этот срок может быть сокращен до конкретной даты, указанной в обращении, если приведена аргументация экстренности получения информации;

— вносить от своего имени предложения в Комиссию при возможности возникновения трудовых конфликтов, для обсуждения приостановления или отмены действия решения администрации учреждения, профсоюза;

— вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение принятого Коллективного договора или решения Комиссии;

— знакомиться со статистическими данными и другими материалами, в том числе проектами, касающимися трудовых и социально-бытовых условий работников образовательного учреждения.