Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

Программа
первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1413 по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства

Москва, 2016г

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы.

Потребность — состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, социальной группы, общества в целом.

Интерес — особое отношение к потребности, связанное с осознанием ее значимости и поиском способов удовлетворения. Заметную роль в возникновении и развитии интереса могут играть внешние факторы, например, мнения и действия других людей.

Мотив – (толкать, приводить в движение) - движущая сила поведения; интерес, приведший к целенаправленной деятельности. Активное влияние на формирование мотива оказывают **внешние побудительные причины (стимулы) и взгляды, ценности, идеалы (личностные установки) человека.**

1. Состояние проблемы

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профдвижении одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности. Идет устойчивая тенденция к снижению мотивов членства. Уже несколько десятилетий профсоюзное членство снижается во всем мире и в нашей стране.

Решение проблемы мотивации сегодня - это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений. В ее высокой эффективности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Профессиональным союзам приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов трудящихся и студентов, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Должны быть использованы все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профсоюзы привлекательными для трудящихся и студентов.

Причины падения профсоюзного членства можно разделить на объективные и субъективные и свести их к нескольким пунктам.

Объективные причины

1. Структурная перестройка в экономике, развитие различных форм собственности.
2. Попытки государственных структур снизить сферу деятельности профсоюзов, вмешательство во внутрипрофсоюзную жизнь.
3. Формирование через средства массовой информации негативного мнения о профсоюзах.
4. Рост безработицы.
5. Миграция рабочей силы.

Субъективные причины

1. Отставание форм и методов работы профсоюзов от требований современной жизни общества.
2. Слабый уровень правовой защищенности членов профсоюза.
3. Отсутствие профсоюзного единства по актуальным экономическим и социальным вопросам.
4. Недостаток информации о деятельности профсоюзов всех уровней.
5. Недостаточная квалификация профсоюзных кадров, отсутствие необходимых личностных качеств у профлидеров

Как правило, падение численности происходит не столько из-за выхода трудящихся из профсоюзов, а в результате сокращения численности сотрудников учреждения, их закрытия или структурной перестройки, что имело место быть в учреждениях образования. Отрицательно сказывается на профсоюзном членстве и чрезмерное, нередко в ущерб защитным функциям, сосредоточение усилий отдельных профкомов на распределительной деятельности. Выход из профсоюзов происходит как осознанно, так и в результате утери связи с ними по различным причинам при этом часто происходят массовые выходы.

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюзов, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы в резко ухудшающейся социально-экономической обстановке.

Зачастую причина "отрицательной" мотивации профсоюзного членства в том, что многие трудящиеся оказываются попросту не информированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите интересов людей труда. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства. Помимо этого и работники не всегда готовы воспринимать и правильно реагировать на изменяющиеся условия развития системы образования, а следовательно и условий осуществления деятельности профсоюзных организаций.

2. Цель программы

Цель программы – сохранение организационного единства и укрепление первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1413, путем привлечения новых членов, повышение авторитета и значимости городских и территориальных организаций Профсоюза.

Основные задачи программы:

- Организация практической работы, направленной на вовлечение в ряды ППО новых членов;
- укрепление авторитета ППО и Профсоюза в целом, формирование положительного имиджа профсоюзного движения;
- увеличение членов Профсоюза.

3. План программных мероприятий

№ п/п	*Содержание мероприятия*	*Ответственные*
1	Ежеквартальный анализ профсоюзного членства ППО	Председатель ППО.
2	Определение перечня структурных подразделений, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в ППО	Председатель ППО, уполномоченные в СП
3	Разработка мотивационных мероприятий	Уполномоченные в СП, комитеты ППО
4	Разработка комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивационной работы	Комитеты ППО, Председатель ППО
5	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективный договор.	Председатель ППО
6	Разработка и организация обучения уполномоченных в СП технологиям мотивационной работы	Председатель ППО, уполномоченные в СП
7	Участие в тематических научно-практических конференциях по совершенствованию мотивационной работы	Городские, территориальные организации Профсоюза, Председатель ППО.
8	Проведение работы по подбору резерва уполномоченных в СП	Председатель ППО, Комитеты ППО.
9	Использовать возможность размещения информации о деятельности ППО на сайте ГБОУ Школа № 1413 с целью проведения информационно-агитационной работы	Председатель ППО.
10	Проведение постоянного мониторинга с целью выявления потенциальных профсоюзных лидеров в трудовых коллективов, обеспечение возможности их профессионального роста	Председатель ППО, Комитеты ППО.
11	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.	Председатель ППО, уполномоченный по ОТ
12	Широкое освещение правоприменительной практики комитетов Профсоюза, конкретных примеров по защите прав членов Профсоюза	Председатель ППО, Комитеты ППО.
13	Обобщение и распространение передового опыта первичных и территориальных профсоюзных организаций в части организации эффективной мотивационной работы	Председатель ППО, уполномоченные в СП
14	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в СП	Председатель ППО, общее собрание
15	Изучение и применение на практике методических материалов Городской и территориальной организации Профсоюза по повышению качества мотивационной работы	Председатель ППО, уполномоченные в СП.

Председатель ППО ГБОУ Школа № 1413 **А.Ю. Рябых**